




ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความโปร่งใส

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ ได้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เพื่อกำหนดให้มีการพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีความโปร่งใส จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดทำแผนพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ และให้มีการส่งเสริมจริยธรรมรักษาวินัยบุคลากร ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของกระทรวงศึกษาธิการอย่างเคร่งครัด
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาอย่างเป็นกระบวนการและต่อเนื่องตามหลักการสรรหาธำรงรักษา พัฒนาและดูแลหลังเกษียณ
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างครบวงจร ประกอบด้วย การสร้างองค์ความรู้ การแบ่งปันความรู้ การพัฒนาความรู้ และการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ให้เกิดความก้าวหน้าในอาชีพอย่างสุจริต
๔. ส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรร่วมกัน เพื่อให้เกิดการทำงานแบบเครือข่ายและมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติงาน
๗. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการจัดการฐานข้อมูล ระบบข้อมูลสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารอัตรากำลังและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๘. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กร เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๙. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
๑๐. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะในการทำงานอยู่เสมอ สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน
๑๑. ส่งเสริมให้มีสมรรถนะตรงตามสายงาน และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
๑๒. สร้างเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบต่อหน้าที่รับมอบหมายและรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๑๓. สร้างสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมปลอดภัยในการทำงาน

๑๔. มีการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร
๑๕. มีการนำผลการตรวจสอบการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรไปปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง
๑๖. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร
- ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓


ว่าที่ร้อยโท
(สุเวศ กลีบศรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๖